

Утверждён:  
Приказ № 109 от « 31 » 09 2020 г  
Директор школы  
Л.В.Мункоева



Согласован:  
« 01 » 09 2020 г  
Председатель ПК  
Н.Н.Страдзе

Согласован:  
« 01 » 09 2020 г  
Председатель Управляющего совета  
В.В.Слепнёв

**Положение  
о формировании и распределении фонда оплаты  
труда работников муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №26  
города Улан-Удэ»**

Принят решением общего собрания  
коллектива работников школы  
Протокол № 1 от « 01 » 09 2020 г

г. Улан –Удэ  
2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и распределении фонда оплаты труда работников  
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 26 г.Улан-Удэ»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 26 г.Улан-Удэ», реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего, а также дополнительного образования.

1.2. Положение о формировании и распределении фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 26 г.Улан-Удэ» утверждается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Постановлением от 22 апреля 2008 г. №212 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и утверждении методики формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений г.Улан-Удэ» и Приложение N 1 к постановлению Администрации г. Улан-Удэ от 19.05.2015г. № 115

### 2. Формирование фонда оплаты труда школы

2.1. Формирование фонда оплаты труда МАОУ «СОШ №26 г.Улан-Удэ» осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год на основании утвержденных нормативов на оплату труда, с учетом поправочного коэффициента и количества, обучающихся в учреждении.

2.2. Фонд оплаты труда учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ_о = N \times H \times K$ , тыс. руб., где:

ФОТ<sub>о</sub> - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

N - нормативы на оплату труда с начислениями на реализацию государственного стандарта в учреждении (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, единого социального налога), тыс. руб.;

H - количество обучающихся в учреждении, чел.;

### 3. Формирование и распределение фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации

3.1. Фонд стимулирования руководителя организации (далее – фонд стимулирования) для расчета формируется в размере 1 % от ФОТ общеобразовательной организации.

Расчетный фонд стимулирования руководителя распределяется следующим образом:

70% -на стимулирование по проведенной оценке эффективности деятельности руководителя , согласно Постановлению Администрации г.Улан-Удэ от 10.10.2014 г №297

30 %- на стимулирование согласно Положению о стимулировании руководителей, заместителей руководителя (приложение №2)

3.2. Размер стимулирования руководителя общеобразовательной организации определяется в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

3.3. Нераспределенные средства расчетного фонда стимулирования руководителя направляются в общий фонд стимулирования организации.

### 4. Распределение фонда оплаты труда МАОУ СОШ №26

4.1. Соотношение доли базовой части фонда оплаты труда, направляемой на формирование

заработной платы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, и доли базовой части фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы иных работников школы, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего составляет не менее 70 %.

4.2. Часть ФОТо, за исключением фонда ФОТстр (99%), направляется общеобразовательной организации (обозначена далее - ФОТоу).

4.3. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации (ФОТоу) состоит из базовой части и стимулирующей части:  $\text{ФОТоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$ , тыс. руб

4.4. Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} \times \text{С}$ , тыс. руб., где:

С - стимулирующая доля ФОТоу.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается школой в размере от 10% до 30 % процентов от фонда оплаты труда.

4.5. Экономия по фонду оплаты труда направляется на премирование по результатам деятельности работников общеобразовательной организации (полугодие, год), в том числе руководителя на основании приказа Комитета по образованию г. Улан-Удэ в виде единовременных выплат (согласно положения)

## **5. Распределение базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

5.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}, \text{ тыс. руб.}$$

Базовая часть фонда оплаты труда составляет не менее 70%, обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (директор школы, заместители директора), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), учебно-вспомогательного (психолог, библиотекарь, секретарь-делопроизводитель, педагоги дополнительного образования) и младшего обслуживающего персонала (дворник, рабочий, сторож) до максимально прожиточного уровня.

5.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов (за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы организации, за квалификационную категорию педагога и др.).

5.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо) состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаЗ) и неаудиторной занятости (ФОТнЗ):

5.4. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия,

Администрации г. Улан-Удэ;

- повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предметов, за квалификационные категории;

- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и т.п.

5.5. В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую общеобразовательной организацией при исчислении заработной платы, входит аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями). Другие виды неаудиторной занятости педагогических работников могут быть учтены при начислении повышающих коэффициентов.

5.6. Учебный план разрабатывается школой самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

## **6. Расчет базовой части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

6.1. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа".

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждой образовательной организацией самостоятельно по определенной в данной Методике формуле, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз).

6.2. Базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПб} = (((\text{Стп} \times \text{Н1} \times \text{Бп1} \times \text{Кун} + \text{Стп} \times \text{Н2} \times \text{Бп2} \times \text{Кун} + \dots + \text{Стп} \times \text{Нi} \times \text{Бпи} \times \text{Кун}) \times (\text{Ксл} + \text{Ккв} + \text{Кз})) + \text{Вкх} + \text{Днз}) \times (1 + \text{Кк}) \times \text{D}, \text{ руб.},$$

D - коэффициент, учитывающий реализацию образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий (исключая организацию обучения на дому с использованием дистанционных технологий), при следующих значениях:

1 - для педагогических работников, не осуществляющих реализацию образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий;

0,7 - для педагогических работников, осуществляющих реализацию образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий (учитель);

0,3 - для педагогических работников, осуществляющих реализацию образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий (тьютор)

ЗПб - базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Бп - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе;

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

При делении класса на две группы при изучении отдельных предметов количество обучающихся по предмету в каждом классе определяется по следующей формуле:

$$H = N_{гр} \times K_k, \text{ чел., где:}$$

$N_{гр}$  - количество обучающихся по предмету в каждой группе;

$K_k$  - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на две группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки (II - XI классы), технология (V - XI классы), физическая культура (X - XI классы), информатика - во время проведения практических занятий), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

Значение коэффициентов	Показатели
1,0	Класс не делится на группы
1,4	Учитель работает с одной группой от 17 человек
1,65	Учитель работает с одной группой от 14 до 16 человек
2,0	Учитель работает с одной группой до 13 человек

Деление классов на группы допускается, если наполняемость класса составляет 25 человек и более.  
Деление классов на группы на уроки технологии по гендерному признаку (мальчики, девочки) допускается, если наполняемость класса составляет 20 человек и более.

$K_{ун}$  - количество учебных недель в месяц (4,34);

$K_{сл}$  - повышающий коэффициент сложности и приоритетности предмета:

Установлены следующие повышающие коэффициенты ( $K_{сл}$ )

Размер коэффициента	Предметы
0,2	Русский язык, родной язык (русский), математика, предметы изучаемые в 1 классе (русский язык, литературное чтение, математика, окружающий мир, труд, изо, физическая культура, музыка).
0,15	Английский язык, Бурятский язык, Литература, Родная литература, Литература Бурятии, Культура Бурятии, Физика, Химия, предметы, изучаемые во 2-4 классах (русский язык, родной язык (русский), литературное чтение, родная литература, математика, окружающий мир, изо, труд, физическая культура, музыка), ОРКСЭ.
0,1	Информатика, биология, география, история, история Бурятии, история кадетства, обществознание, флора и фауна Бурятии

В части установления повышающих коэффициентов за элективные курсы, индивидуальные проекты - применяется повышающий коэффициент того предмета, к которому относится элективный курс, индивидуальный проект

Размер коэффициента	Предметы
0,2	Элективный курс по математике, индивидуальный проект по математике
0,15	Элективный курс по физике, английскому языку, химии, индивидуальный проект по физике, английскому языку
0,1	Элективный курс по истории, обществознанию, биологии, компьютерная графика

Установлены следующие повышающие коэффициенты квалификационной категории педагогических работников -  $K_{кв}$

Размер коэффициента	Для прошедших аттестацию до введения Приказа №1560/1 от 09.09.2011 г	Для прошедших аттестацию после введения в действие Приказа №1560/1 от 09.09.2011 г
0,4		Высшая квалиф.категория
0,3	Высшая квалиф.категория	
0,2	Первая квалиф.категория	Первая квалиф.категория
0,1	Вторая квалиф.категория	

**Кз - повышающий коэффициент звания <\*>:**

<\*> При наличии двух и более званий в расчет принимается наибольший коэффициент (коэффициенты не суммируются).

Размер коэффициента	звания
0,3	"Заслуженный учитель Российской Федерации";
0,2	"Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения";
0,15	почетное звание "Почетный гражданин Республики Бурятия", орден "Трудовая доблесть", медаль ордена "Трудовая доблесть", медаль Агвана Доржиева, почетные звания Республики Бурятия.

Вкх - выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Бурятия;

Днз - доплата за неаудиторную занятость;

Кк - районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то расчет производится как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

6.3. Стоимость педагогической услуги 1 ученико-часа (Стп) рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп.} = \text{ФОГаз} \times 245 / (a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{11} \times v_{11}) \times 365, \text{ руб./ученико-час.}, \text{ где:}$$

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОГаз - годовой фонд оплаты аудиторной занятости педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, без учета районного коэффициента и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, руб.;

245 - количество дней в учебном году;

$a_1, a_2, a_3, \dots, a_{11}$  - количество обучающихся в первых, вторых, третьих, ..., одиннадцатых классах соответственно;

$v_1, v_2, v_3, \dots, v_{11}$  - годовое количество часов по учебному плану в первом, втором, третьем, ..., одиннадцатом классах соответственно.

365 - количество дней в году.

6.4. Расчет заработной платы учителю ЗПЛп (замена) при замене отсутствующего педагогического работника осуществлять по формуле:

$$\text{ЗПЛп (замена)} = \text{Стп (уч/час)} \times a \times v \times (1 + \text{Ксл} + \text{Кз} + \text{Ккв}) \times D, \text{ по каждому классу и предмету, руб.}, \text{ где}$$

D - коэффициент, учитывающий реализацию образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий (исключая организацию обучения на дому с использованием дистанционных технологий), при следующих значениях:

1 - для педагогических работников, не осуществляющих реализацию образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий;

0,7 - для педагогических работников, осуществляющих реализацию образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий (учитель);

0,3 - для педагогических работников, осуществляющих реализацию образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий (тьютор).

Стп - стоимость ученико-часа педагогической услуги;

а - количество учеников (с учетом коэффициента деления на подгруппы);

в - количество часов замены;

Ксл - повышающий коэффициент сложности и приоритетности предмета

## **7. Расчет базовой части заработной платы руководителя, заместителя руководителя общеобразовательной организации**

7.1. Базовая часть заработной платы руководителя и заместителя руководителя организации устанавливается учредителем на основании трудового договора исходя из среднего размера общей части базовой заработной платы педагогических работников данной организации и группы оплаты труда по следующей формуле:

$ЗПр = Ор \times К$ , руб., где:

ЗПр - базовая часть заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации, руб.;

Ор - оклад руководителя (заместителя руководителя) общеобразовательной организации, руб.;

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций, установленный приказом Комитета по образованию.

7.2. Отнесение к группам оплаты труда руководителей организаций осуществляется в соответствии с постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 24.09.2008 N 471 "Об установлении критериев отнесения муниципальных образовательных учреждений г. Улан-Удэ к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения».

Значения коэффициентов по группам оплаты труда руководителей организаций:

1 группа - 2,5;

2 группа - 2,0;

3 группа - 1,5;

4 группа - 1,2.

7.3. Оклад руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается по следующей формуле:

$Ор = Об + Об \times (Кз + Кк + Кс)$ , руб., где:

Ор - оклад руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации, руб.;

Об - базовый оклад руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации, руб.

Базовый оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается в размере, равном среднему размеру общей части базовой заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс и определяется путем деления общей части базовой заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный

процесс, на их штатную численность.

Базовый оклад заместителя руководителя устанавливается в размере равном 80% базового оклада руководителя организации.

#### Повышающие коэффициенты:

Кз-коэффициент звания

Размер коэффициента	звания
0,3	"Заслуженный учитель Российской Федерации";
0,2	"Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения";
0,15	почетные звания Республики Бурятия.

#### Кк-коэффициент квалификационной категории

Размер коэффициента	До введения Приказа Комитета по образованию от 24.03.2014 г №235	После введения Приказа Комитета по образованию от 24.03.2014 г №235
0,3	Высшая квалиф. категория	Стаж в должности свыше 5 лет
0,2	Первая квалиф. категория	Стаж в должности от 3 до 5 лет
0,1		Стаж в должности от 1 до 3 лет

### 8. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

8.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждения осуществляется по результатам труда.

8.2. Распределение стимулирующих выплат, осуществляемых за счет стимулирующей части ФОТ, производится органом управления учреждением (попечительским советом, управляющим советом и т.п.), по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

8.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в локальных правовых актах учреждения и (или) в коллективных договорах.

8.4. Основными критериями для осуществления стимулирующих выплат являются:

- качество обучения;
- здоровье учащихся;
- воспитание учащихся.

### 9. Гарантии по оплате труда

9.1. Заработная плата работников общеобразовательных учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящей Методикой, не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов, базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

9.2. При переходе на отраслевую систему размер заработной платы работников не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до перехода на новую систему оплаты труда, при условии сохранения педагогической нагрузки и сохранения объема должностных обязанностей.

9.3. Единовременные выплаты не включаются в расчет средней заработной платы для расчета отпускных.

9.4. В конце года производится полный расчет денежных средств, в январе следующего года



выплачивается аванс заработной платы.

9.5. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 10 и 25 числа каждого месяца.

2020 г.  
10.10.2020 г.  
Председатель районного совета  
В.В.Селиванов

Получил(а) в качестве аванса заработной платы  
в размере \_\_\_\_\_ руб. (\_\_\_\_\_ проза) от  
\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (подпись)  
Средний районный исполнительный орган №26  
г. Улан-Удэ

Принят районным советом  
\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (подпись)  
\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (подпись)

Улан-Удэ  
2020 г.